






# **AUDIENCIA PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS INICIAL 2021**

## **REGIONAL RIBERALTA**

Dr. Boris Javier Michel Torrez  
JEFE MÉDICO REGIONAL

José Luis Villarroel Gill  
ADMINISTRADOR

## CONTENIDO

-  **MARCO NORMATIVO**
-  **RENOVACION DE LA GESTION EN ATENCION  
INTEGRAL EN SALUD**
-  **FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO - FINANCIERO**
-  **FORTALECIMIENTO EN AFILIACIONES,  
COTIZACIONES Y CONTROL DE EMPRESAS**
-  **GESTION DE TALENTO HUMANO**

## MARCO NORMATIVO

### **LEY N° 974 - LEY DE UNIDADES DE TRANSPARENCIA Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN**

En el Art. 6, indica que las entidades públicas del nivel central del Estado, tienen la responsabilidad de contar con Unidades de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.

En el Art. 10, menciona que son funciones de la Unidad de Transparencia:

- Desarrollar mecanismos para la participación ciudadana y el control social
- Planificar, coordinar, organizar y apoyar a la Máxima Autoridad en el proceso de rendición pública de cuentas y velar por la emisión de estados financieros, informes de gestión, memoria anual y otros.
- Asegurar el acceso a la información pública, exigiendo a las instancias correspondientes en la entidad o institución, la otorgación de información de carácter público

# OBJETIVOS DE LA RENDICIÓN PÚBLICA DE CUENTAS

▶ CONTAR CON UNA GESTIÓN  
PÚBLICA TRANSPARENTE Y  
LIBRE DE CORRUPCIÓN.



INFORMAR A LA POBLACIÓN  
ACERCA DE LAS ACCIONES Y LOS  
RESULTADOS DE SU GESTIÓN.

# RENOVACION DE LA GESTION EN ATENCION INTEGRAL EN SALUD

ACCIÓN DE CORTO PLAZO GESTIÓN 2021	RESULTADO ESPERADO Y/O PRODUCTO	PRESUPUESTO PROGRAMADO	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
ESTABLECER EL SISTEMA DE ALERTA EPIDEMIOLOGICA Y DE EVENTOS ADVERSOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• COMITÉ DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA Y SUBCOMITES OPERATIVOS IMPLEMENTADOS Y FUNCIONANDO EN LOS SERVICIOS DE SALUD</li> <li>• SALA SITUACIONAL DE IDENTIFICACION DE EVENTOS EPIDEMIOLOGICOS REGULARES, INUSITADOS Y ADVERSOS IMPLEMENTADOS EN LA REGIONAL.</li> </ul>	SIN PRESUPUESTO	MARZO 2021	MAYO 2021

# RENOVACION DE LA GESTION EN ATENCION INTEGRAL EN SALUD

ACCIÓN DE CORTO PLAZO GESTIÓN 2021	RESULTADO ESPERADO	PRESUPUESTO PROGRAMADO (EN bs)	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
FORTALECER EL CONTROL DE GASTO EN LA TERCIALIZACIÓN DE SERVICIOS EN EL MARCO DE LA NORMATIVA Y CONVENIOS VIGENTES	ANÁLISIS Y REVISIÓN POR LA COMISIÓN DE CORRELACIÓN MÉDICO ADMINISTRATIVO  LEVANTAMIENTO DE INFORMACION DE CUENTAS POR PAGAR DE SERVICIOS HOSPITALARIOS. Y COMPRA DE SERVICIOS EN LA REGIONAL	SIN PRESUPUESTO	MARZO	ABRIL

# RENOVACION DE LA GESTION EN ATENCION INTEGRAL EN SALUD

ACCIÓN DE CORTO PLAZO GESTIÓN 2021	RESULTADO ESPERADO Y/O PRODUCTO	PRESUPUESTO PROGRAMADO	FECHA INICIO	FECHA FINAL
ESTRATEGIA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DIRIGIDA A LOS USUARIOS EXTERNOS	CONFORMAR LOS GRUPOS DE APOYO Y PROMOCIÓN DE SALUD EN LAS REGIONALES SOBRE LAS PATOLOGÍAS PREVALENTES Y OTROS	SIN PRESUPUESTO	ABRIL	MAYO

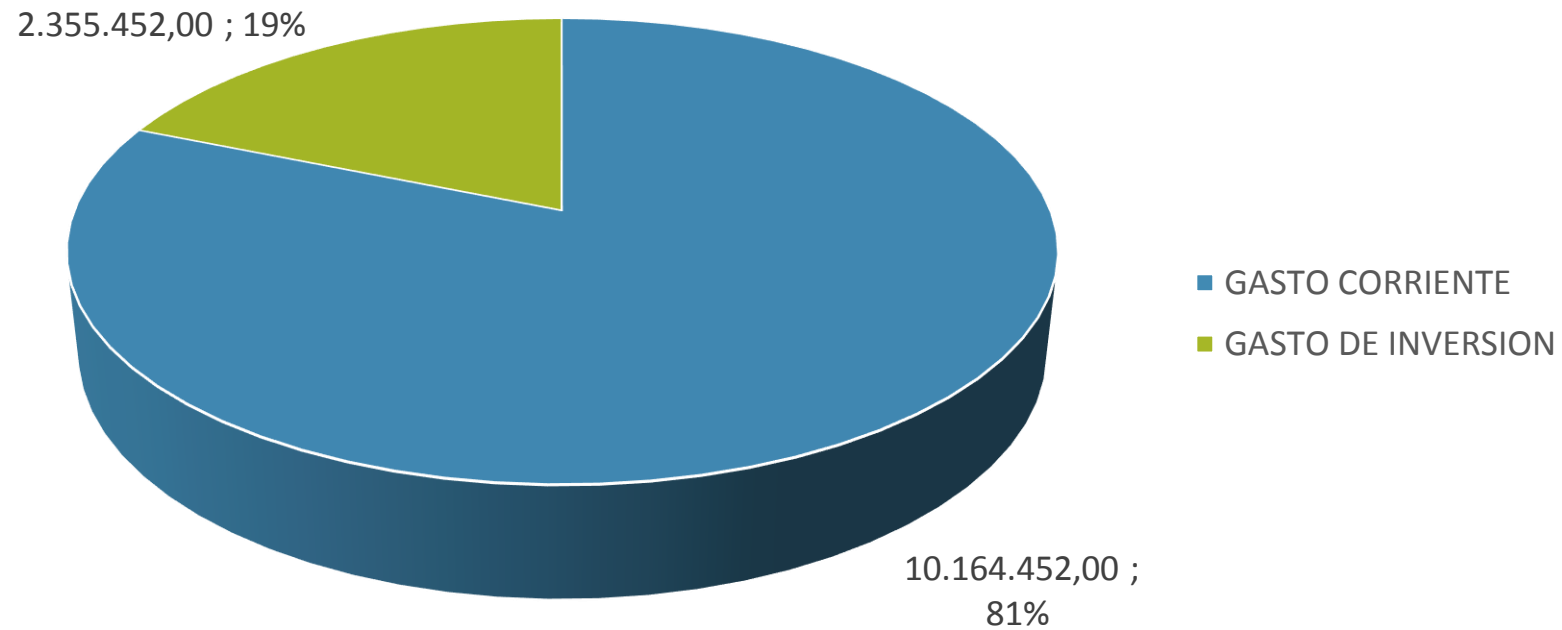
# RENOVACION DE LA GESTION EN ATENCION INTEGRAL EN SALUD

ACCIÓN DE CORTO PLAZO GESTIÓN 2021	RESULTADO ESPERADO Y/O PRODUCTO	PRESUPUESTO PROGRAMADO	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL
CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE 100 DIAS ELABORADO.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PONER EN MARCHA LOS CONTROLES Y SUPERVISIONES AL AREA ADMINISTRATIVA Y ESTABLECIMIENTO DE SALUD.</li> <li>• EVALUACIONES PERIODICAS REALIZADAS POR JEFATURA MEDICA EN SU FUNCION INTEGRAL.</li> <li>• CUMPLIR CON LA PRESENTACION AL SEGUIMIENTO POA DE LA OFICINA REGIONAL.</li> </ul>	NO REQUIERE PRESUESTO	MARZO	MAYO



## FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

### DISTRIBUCION DEL PRESUPUESTO 2021



## FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

### PROGRAMA ANUAL DE CONTRATACIONES

REGIONAL RIBERALTA	PROCESOS PROGAMADOS	%
MEDICAMENTOS E INSUMOS MEDICOS	8	47.07%
MATERIAL DE LABORATORIO Y REACTIVOS	3	17.64%
MATERIAL E INSUMOS DENTAL	2	11.76%
EQUIPAMIENTO	4	23.53%
TOTAL CONTRATACIONES	17	100.00%

## FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO - FINANCIERO

ACCIÓN DE CORTO PLAZO GESTIÓN 2021	RESULTADO ESPERADO Y/O PRODUCTO	PRESUPUESTO PROGRAMADO	FECHA INICIO	FECHA FINAL
<p><b>Reducción en un 20%</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Control y austeridad del gasto en servicios, materiales y suministros</li> </ul>	<p><b>Ejecución de Gastos al 80%</b> Al cierre de gestión</p>		MARZO	DICIEMBRE
<p><b>Adquisición de equipamiento médico destinado a:</b> Incrementar, mejorar o reponer la producción del Servicio de Salud de Corto Plazo</p>	<p><b>Incremento de ingresos</b></p>			

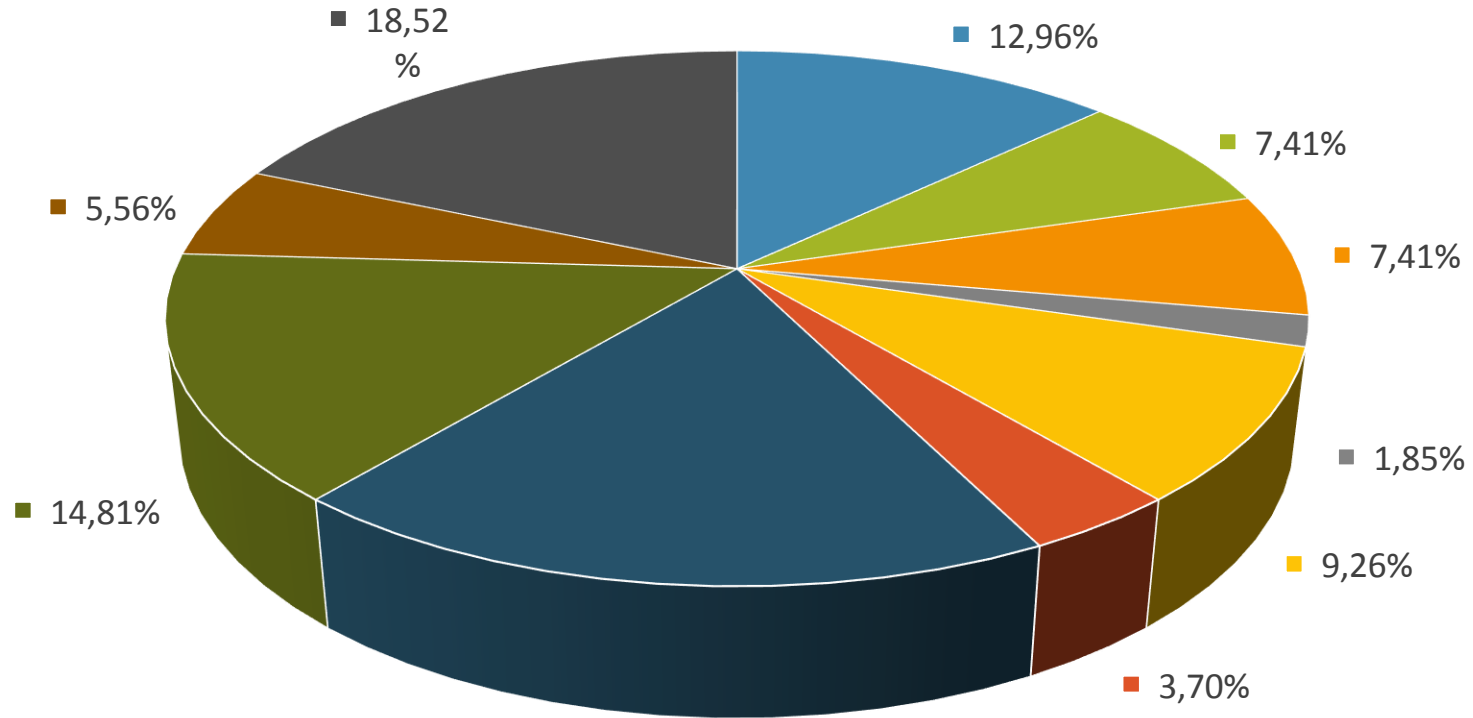
# FORTALECIMIENTO EN AFILIACIONES, COTIZACIONES Y CONTROL DE EMPRESAS

ACCIÓN DE CORTO PLAZO GESTIÓN 2021	RESULTADO ESPERADO Y/O PRODUCTO	PRESUPUESTO PROGRAMADO	FECHA INICIO	FECHA FINAL
UNIFORMIZAR LOS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO EN LAS AREAS DE AFILIACIONES COTIZACIONES Y CONTROL DE EMPRESAS EN LA REGIONAL DE RIBERALTA.	PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO UNIFORMES EN LOS DIFERENTES PROCESOS, EN AFILIACIONES- COTIZACIONES- CONTROL DE EMPRESAS	SIN PRESUPUESTO	1 DE MARZO 2021	30 DE ABRIL DE 2021
PONER EN MARCHA LOS INSTRUMENTOS DE CONTROL INTERNO QUE OPTIMICE EL TRABAJO EN EL PERSONAL DE LAS AREAS DE AFILIACIONES - COTIZACIONES.	CONTROLES INTERNOS APLICADOS EN LOS PRINCIPALES PROCESOS DE AFILIACIONES - COTIZACIONES	SIN PRESUPUESTO	2 DE MAYO DE 2021	31 DE MAYO DE 2021

# FORTALECIMIENTO EN AFILIACIONES, COTIZACIONES Y CONTROL DE EMPRESAS

ACCIÓN DE CORTO PLAZO GESTIÓN 2021	RESULTADO ESPERADO Y/O PRODUCTO	PRESUPUESTO PROGRAMADO	FECHA INICIO	FECHA FINAL
FORTALECER HABILIDADES Y DESTREZAS EN EL PERSONAL DE AFILIACIONES - COTIZACIONES Y CONTROL DE EMPRESAS.	FUNCIONARIOS CAPACITADOS EN AFILIACIONES - COTIZACIONES Y CONTROL DE EMPRESAS	SIN PRESUPUESTO	2 DE MAYO DE 2021	31 DE MAYO DE 2021
OPTIMIZAR LOS ESPACIOS UTILIZADOS DE INFRAESTRUCTURA	USO EFICIENTE DE LOS ESPACIOS CON LOS QUE SE CUENTA	SIN PRESUPUESTO		

# GESTION DE TALENTO HUMANO



- 7 Administrativos
- 2 Farmaceuticos
- 5 Auxiliar Enfermeras
- 10 Enfermeras
- 3 Radiologos

- 18,52%
- 4 Bioquimicos - Laboratoristas
- 1 Trabajadoras sociales
- 2 Dentistas
- 8 Medicos
- 10 Trab. Manual y Adim. En Hosp. Y Consult.

## GESTION DE TALENTO HUMANO

ACCIÓN DE CORTO PLAZO GESTIÓN 2021	RESULTADO ESPERADO Y/O PRODUCTO	PRESUPUESTO PROGRAMADO	FECHA INICIO	FECHA FINAL
FORTALECER Y GESTIONAR EL TALENTO HUMANO MEDIANTE CAPACITACION DEL PERSONAL ADMINSITRATIVO- MEDICO – PARAMEDICO EN LAS REGIONALES Y OFICINA NACIONAL	CONTAR CON UN PLAN DE CAPACITACIONES A NIVEL NACIONAL EN EL AREA ADMINISTRATIVA EN COORDINACION CON RECURSOS HUMANOS DE LA OFICNA NACIONAL	SIN PRESUPUESTO	MARZO DE 2021	31 DE MAYO DE 2021

## AVANCES DE LA PRESENTE GESTION

- PUESTA EN FUNCIONAMIENTO QUIROFANO Y SALA DE PARTOS INSTITUCIONAL.
- PUESTA EN MARCHA EL PLAN DE CONTINGENCIA PARA LA TERCERA OLA DE COVID 19 Y SU VARIANTE P1.
- FORTALECIMIENTO DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL A TRAVES DE UNA CAMPAÑA DE MARKETING DIRIGIDO A LA POBLACION EN GENERAL.
- PROGRAMACION Y EJECUCIÓN DE VACUNACIÓN DE PREVENCIÓN AL PERSONAL DE LA REGIONAL Y POBLACION PROTEGIDA.



**GRACIAS POR SU  
ATENCIÓN**